

POLÍTICA DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO Y ANTISOBORNO

APC Corporación S.A. es una organización líder en brindar servicios de alimentación colectiva, hotelería especializado, lavandería industrial, mantenimiento, recreación corporativa y otros servicios complementarios en diversos sectores.

Reconoce la importancia de establecer lineamientos que guíen a los órganos de gobierno y a los/as colaboradores/as en la toma de decisiones, de modo que estas no afecten a la integridad, ética, valores ni reputación de la organización, generando un equilibrio en el nivel de autoridad y la transparencia de la información, que permitan generar valor al negocio y sus grupos interés; por ello se compromete a:

Buen Gobierno Corporativo

1. Promover y asegurar el acceso a información financiera, legal y de sostenibilidad, veraz y oportuna a los directores/as, y a todo aquel que tome decisiones estratégicas del negocio.
2. Rendir cuentas de los resultados del negocio y de las decisiones estratégicas y sus consecuencias a los directores/as.
3. Asegurar el equilibrio de la autoridad en la toma de decisiones, brindar trato igualitario, respetar los derechos de los accionistas: derecho al voto, a la información, a la compra, venta y transferencia de acciones, a gozar de los beneficios de las utilidades (salvo que por votación se determine que estas sean reinvertidas en la organización) y de otros derechos reconocidos.
4. Realizar todas las compras, ventas, transacciones comerciales y movimientos de dinero de manera controlada, legal y segura, salvaguardando la ética e integridad.
5. Promover prácticas de mercado y competencia justa. APC Corporación, rechaza cualquier tipo de coacción para el control de precios de mercado o práctica que afecte la libre competencia.
6. Implementar mecanismos de supervisión y control a las labores cotidianas, procedimientos, transacciones y realizar la verificación y supervisión externa de la veracidad de los estados financieros, así como de otros reportes, procedimientos y labores que se crean convenientes.

Antisoborno

1. Prohibir, rechazar y reportar cualquier soborno o acto de corrupción en cualquiera de sus formas promoviendo una cultura de integridad y honestidad.
2. Identificar y cumplir con todos los requisitos legales, reglamentarios, así como los compromisos asumidos voluntariamente aplicables a la organización y otros que la organización suscriba del Sistema de Gestión Antisoborno establecidos.
3. Promover una cultura de reporte voluntario y confidencial de todo acto y/o condición que afecte nuestros procesos mediante los reportes sobre actos de soborno en cualquiera de los niveles de la organización, debiendo ser objetivas, en base a evidencias razonables, confiables y sin represalia para el reportante. Estos reportes se recibirán a través de nuestro Canal de Integridad APC:
 - www.canaldeintegridadAPC.com
 - reportes@canaldeintegridadAPC.com
4. Fortalecer y dar continuidad a la cultura de ética de la organización tomando acción oportuna ante posibles irregularidades que afecten los valores y la reputación de la organización y/o sus miembros, buscando mejorar continuamente el Sistema de Gestión Antisoborno y adecuar su contexto y desempeño.

Designar al Oficial de Cumplimiento quien asumirá la función de cumplimiento de manera independiente y objetiva, con la autoridad para supervisar el diseño del sistema, asegurar la conformidad con los requisitos aplicables y orientar al personal en las cuestiones pertinentes del Sistema de Gestión Antisoborno.

El incumplimiento de las disposiciones de esta política será objeto de las medidas y sanciones previstas en el reglamento interno de trabajo y normativa vigente, previa investigación y establecimiento de la responsabilidad respectiva.

Órgano de Gobierno
APC CORPORACIÓN SA



DIRECTRIZ ANTISOBORNO

Código: GDE-B-07

Fecha: 14/03/2024

Versión: 02

1. OBJETIVO

Asegurar y fomentar la prevención de situaciones de soborno y como éstas pueden afectar a las actividades de APC Corporación SA (en adelante APC).

2. ALCANCE

La presente directriz es de aplicación obligatoria por APC, dentro del alcance establecido, tanto en Lima como provincias, y es extensiva a todos los colaboradores.

3. LINEAMIENTOS

A. Cero tolerancia a la corrupción

La Compañía mantiene cero tolerancia a la corrupción, soborno y otras formas de comisión de delitos. Por tanto, sus accionistas, directores, alta gerencia y demás colaboradores se comprometen a no realizar prácticas deshonestas, violaciones al Código de Conducta de la Compañía o un indebido proceder en sus relaciones con el sector público y privado, a través de pagos indebidos a facilitadores, falsas asesorías, tráfico de influencias, prácticas colusorias; y/o facilitación o comisión de actos indebidos e ilegales en la operación.

Asimismo, no realiza sobornos de ningún tipo para promover su negocio, independientemente de su valor, sea en dinero, regalo o beneficio similar, no tolerando actos contrarios a la ética con la finalidad de obtener o mantener negocios ni de incrementar sus ganancias.

Todos los accionistas, directores, alta gerencia y demás colaboradores de la Compañía están prohibidos de incumplir con el Código de Conducta, o de realizar o participar de cualquier acto de corrupción en cualquiera de sus formas, bajo sanciones laborales, civiles y/o penales.

Asimismo, esta prohibición es aplicable a todos los terceros que actúen por cuenta o a favor de la Compañía, tales como proveedores, subcontratistas, asesores, tramitadores, intermediarios, entre otros. La Gerencia General o representantes legales de la Compañía, dentro de sus respectivas competencias y funciones, son responsables de asegurarse de que, se realice una debida diligencia con los terceros con los que establece alguna relación profesional o comercial, y se incluya en los contratos con dichos terceros, una cláusula explícita sobre el cumplimiento de la Política y Directriz Antisoborno, cuyo incumplimiento dará derecho a la Compañía a disolver el contrato correspondiente de manera automática.

B. Gestión de Intereses

Cualquier acto de gestión de intereses que realice cualquier persona por cuenta o a nombre de la Compañía deberá ser realizado de manera transparente y ser autorizado por la Gerencia General. La gestión de intereses no es utilizada por la Compañía como excusa para encubrir actos de corrupción o de tráfico de influencias.

No es gestión de intereses:

- a) Las declaraciones, expresiones, testimonios, comentarios o similares realizados mediante discursos, artículos o publicaciones.
- b) La difusión de noticias o de otro material distribuido al público en general o difundido a través de cualquier medio de comunicación social.
- c) La información por escrito o por cualquier otro medio susceptible de registro, proporcionada a la administración pública en respuesta a un requerimiento hecho por ella.
- d) La información brindada en cualquier medio de comunicación social en el marco del ejercicio de la libertad de expresión.
- e) Publicidad de la Compañía o entrevistas a la Alta Gerencia de la Compañía.
- f) Las afirmaciones, declaraciones, comentarios hechos en cualquier reunión pública, en el marco del ejercicio del derecho de la libertad de expresión, de opinión y de reunión.
- g) El libre ejercicio de la defensa legal y de la asesoría, dentro de lo previsto por el ordenamiento jurídico.
- h) Otras gestiones similares que no conduzcan a la toma de decisión por parte de la administración pública.

C. Trato y reuniones con funcionarios públicos

Toda reunión que se desee gestionar entre algún accionista, director, Alta Gerencia y/o demás colaboradores de la Compañía y algún funcionario público, con el objetivo de realizar una gestión de intereses en nombre de la Compañía, deberá:

- Solicitarse de preferencia, de manera formal a través de los procedimientos establecidos por la entidad correspondiente. De no existir tal procedimiento o de no aplicarse en la entidad, la reunión deberá ser coordinada por escrito (lo cual puede incluir correo electrónico), con cargo de recepción en la mesa de partes de la entidad o constancia de recepción electrónica. En el caso de reuniones que puedan tomar lugar como producto de una eventualidad, podrán ser excluidas de cumplir esta directriz.
- Llevarse a cabo en las instalaciones de la entidad pública que corresponda o las instalaciones de la Compañía. No se permite realizar reuniones con funcionarios públicos en lugares de diversión y esparcimiento o en las residencias de cualquiera de las partes.
- Procurar, siempre que sea posible, que a las reuniones con funcionarios públicos asistan cuando menos dos (2) representantes de la Compañía. Sin perjuicio de ello, será obligatoria la asistencia de dos (2) representantes de la Compañía cuando la reunión se lleve a cabo con el órgano o funcionario que, según su cargo, sea el superior jerárquico del órgano o funcionario con competencia para conocer del asunto tratado en la reunión.
- Llevar un registro de comunicaciones y gestión de reuniones con entidades y funcionarios públicos, que contiene los siguientes puntos:
 - a) Asistentes.
 - b) Fecha y hora de la reunión.
 - c) Lugar de la reunión.
 - d) Temas tratados.
 - e) Compromisos adoptados a nombre de la Compañía, de ser el caso.

Dicho registro deberá ser enviado por correo electrónico al Oficial de Cumplimiento, con copia al jefe inmediato superior, en el caso exista un nivel de subordinación o por el medio más adecuado que la Compañía haya implementado para ello.

Para el caso de labores de coordinación, atención de auditorías o fiscalizaciones, tramitación u otra actividad con personal o funcionarios públicos, que sea parte del ejercicio diario, ordinario o cotidiano de las funciones del colaborador o como parte de un plan de supervisión por parte del ente fiscalizador, no será necesario llevar el registro de comunicaciones y gestión de reuniones con entidades y funcionarios públicos; sin embargo, solo podrán realizarse reuniones dentro de las instalaciones de la entidad pública que corresponda o de la Compañía.

Adicionalmente, durante las interacciones con funcionarios públicos por las labores antes descritas, no están permitidas aquellas atenciones y cortesías que interfieran razonablemente en el proceso de toma de decisiones del funcionario correspondiente en relación con la Compañía.

Sin perjuicio de lo anterior, en caso de que algún colaborador mantenga una relación de parentesco o de afinidad con algún funcionario público de alguna institución que regule a la Compañía, esta relación deberá ser reportada en su "Declaración de Conflicto de Interés" conforme a la siguiente sección, y no deberá tratar ningún tema vinculado a la Compañía.

Antes de solicitar o asistir a cualquier reunión con uno o más funcionarios públicos, toda persona que actúe a nombre de la Compañía deberá tener en consideración lo siguiente:

- a) El interés que se busca promover en la reunión debe ser lícito.
- b) No se deberá solicitar beneficio alguno que, a sabiendas, no le corresponde a la Compañía.
- c) La gestión de la reunión debe haber seguido procedimientos legales o idóneos, basados en la determinación diligente, razonable y de buena fe, para lograr el objetivo buscado.

Finalmente, toda comunicación con funcionarios públicos con competencia sobre las actividades de la Compañía será de libre acceso para el Oficial de Cumplimiento, quien podrá solicitar en un caso de investigación copia de cualquier correo electrónico, carta, mensaje telefónico, mensaje de "WhatsApp" o comunicaciones por otros medios, sin perjuicio de no afectar los derechos constitucionales.

D. Declaraciones de potencial conflicto de intereses

Los accionistas, directores, Alta Gerencia y demás colaboradores se comprometen a seguir con los lineamientos de la Compañía en materia antisoborno. Por tanto, anualmente firmarán una declaración de potencial conflicto de intereses, en la cual informarán los datos de los funcionarios públicos, empleados, clientes, proveedores y otras personas de interés de la Compañía, con los que se mantenga contacto habitual o una relación cercana, y con los cuales se tenga una relación de hasta 4to grado de consanguinidad o 2do grado de afinidad, con el fin de evitar situaciones de conflicto. Así mismo, deberán actualizar dicha información anualmente.

| Grado de Consanguinidad / Afinidad | | Alcance |
|------------------------------------|-----------|---|
| Grados por consanguinidad | 1er grado | Corresponde a la relación con padres e hijos. |
| | 2do grado | Corresponde a la relación con abuelos, hermanos y nietos. |
| | 3er grado | Corresponde a la relación con bisabuelos, biznietos, tíos y sobrinos. |
| | 4to grado | Corresponde a la relación con tíos abuelos, sobrinos nietos y primos. |
| Grados por afinidad | 1er grado | Corresponde al conyugue y a la relación con el suegro o hijos del conyugue. |
| | 2do grado | Corresponde a la relación con abuelos, hermanos y nietos del conyugue. |

Cabe señalar que el uso por parte de sus accionistas, directores, Alta Gerencia y demás colaboradores, de los servicios que la Compañía ofrece, brinda o gestiona al público en general no genera situaciones de conflicto de intereses.

La Compañía permite la contratación de familiares y relaciones sentimentales siempre que no haya conflicto de interés o subordinación. En áreas de control como Auditoría, Recursos Humanos, Finanzas y Contabilidad, Mantenimiento y Logística no está permitida la contratación de miembros de la familia ni las relaciones sentimentales.

E. Donaciones a entidades públicas

La Compañía no realizará donaciones a entidades públicas. Sin embargo, de modo excepcional, la Gerencia General podrá aprobar, con conocimiento del Órgano de Gobierno, donaciones a entidades en casos de emergencia, desastres naturales u otros de similar naturaleza, siempre que la donación no guarde relación alguna con procedimientos o procesos en curso de la Compañía.

En los casos en los que, de manera excepcional, la Gerencia General apruebe realizar alguna donación a una entidad pública, la gerencia responsable de la donación deberá consultar con la Gerencia de Asuntos Legales y Corporativos o con asesores legales externos acerca de los procedimientos legales y formales a seguir para realizar la donación, y a su vez reportar la donación realizada al Oficial de Cumplimiento.

Los responsables de la donación correspondiente deben asegurarse de que todos los registros, incluidos los registros contables, de dicha donación efectivamente se realicen y sean razonablemente detallados a fin de identificar el bien donado y su propósito.

| | | |
|---|------------------------------|---|
|  | DIRECTRIZ ANTISOBORNO | Código: GDE-B-07 Fecha: 14/03/2024 Versión: 02 |
|---|------------------------------|---|

F. Financiamiento de partidos políticos

La Compañía no realiza contribuciones a partidos políticos o candidatos a cargo público elegido, bajo modalidad alguna.

G. Gestión de activos

La Alta Gerencia y demás colaboradores deben de proteger y cuidar los activos de la Compañía, usándolos para los objetivos por los cuales fueron adquiridos y no para beneficio propio o de un tercero.

H. Debida diligencia respecto de partes interesadas

La gerencia que dentro de sus funciones sea responsable de contratar o consolidar relaciones profesionales o comerciales, con colaboradores, proveedores, clientes o socios de negocio, deberá cumplir a cabalidad con los procesos de debida diligencia que se establecen en el Procedimiento de Gestión del Modelo de Prevención.

Asimismo, deberá mantener relaciones profesionales y comerciales sanas y enmarcadas en una conducta alineada a dar cumplimiento al Código de Conducta de la Compañía.

I. Obsequios y dádivas

Los obsequios y dádivas que la Alta Gerencia pueda otorgar en nombre de la Compañía y a favor de sus clientes con fines de fidelización, deberán ser materiales de oficinas o artículos de publicidad o merchandising con el logo de la compañía claramente visible.

Los obsequios y dádivas de clientes, proveedores u otra parte interesada, podrán ser aceptados por los colaboradores de la Compañía siempre que correspondan a la categoría de útiles de oficina o artículos de publicidad identificados con el logo del cliente o proveedor que realice el obsequio, y que no afecte su objetividad dentro de sus funciones. Todo aquello que no corresponde a esta categoría deberá ser reportado al Oficial de Cumplimiento y entregado a la Gerencia de Recursos Humanos, quien será responsable de realizar sorteos, concursos u otra actividad similar que garantice que éstos sean entregados de manera aleatoria o bajo criterios de mérito entre los colaboradores de la empresa.

J. Viajes

Los colaboradores deben cumplir con las políticas y procedimientos que la Compañía tiene para gastos de viaje y su rendición correspondiente.

Asimismo, los colaboradores que realicen viajes deben detallar a su jefe inmediato los resultados de sus viajes mediante informes o correos, rindiendo cuenta de los gastos incurridos de manera detallada e indicando con qué funcionarios públicos se han reunido y los temas tratados, en caso aplique. Este informe o correo deberá estar a disposición del Oficial de Cumplimiento cuando se requiera.

| | | |
|---|------------------------------|---|
|  | DIRECTRIZ ANTISOBORNO | Código: GDE-B-07 Fecha: 14/03/2024 Versión: 02 |
|---|------------------------------|---|

K. Transparencia, exactitud y claridad de la información

La Compañía está comprometida con la transparencia y el cumplimiento de las normas, tanto legales como contables. Por tanto, todos los colaboradores de la Compañía que tengan a su cargo información financiera y no financiera, así como registros o data de todo tipo, deberán asegurarse de llevarlos con orden, precisión, no alterada maliciosamente y preservándose su integridad, confidencialidad y disponibilidad.

L. Confidencialidad de la información

La información que se genere dentro de la Compañía o que llegue a ella, es considerada confidencial, de su propiedad y de uso interno, y no puede ser compartida con clientes, proveedores, competidores u otros terceros ajenos a la Compañía, ni destruida ni ocultada deliberadamente sin autorización. Se excluye de esta directriz toda información que por obligación legal o regulatoria deba ser compartida a un tercero externo o ser de difusión pública.

M. Idoneidad de incentivos

La Alta Gerencia de la Compañía revisa los incentivos a los que pueden acceder sus colaboradores, a fin de asegurarse de que no se fomente el soborno, promoviendo inadvertidamente los actos contrarios a la ética.

N. Reporte

En caso de que cualquier miembro o representante de la Compañía se encuentre en una situación en la que conozca de un acto indebido que vaya en contra del Código de Conducta de la Compañía, o que alguna persona con poder de decisión le solicite realizar un acto de este tipo, deberá reportarlo inmediatamente a través del Canal de Integridad APC. En tal sentido, ningún colaborador será sancionado ni perjudicado en caso de que su trabajo se vea obstaculizado por su negativa a pagar o aceptar un soborno o de participar de un acto de corrupción en general.

El incumplimiento por parte de la Alta Gerencia o cualquier colaborador de la Compañía, de forma total o parcial de la Directriz Antisoborno expuestas, será sancionado según el Reglamento Interno de Trabajo, sin perjuicio de la responsabilidad civil o penal que pudiera corresponder. En el caso de los directores, las medidas y/o sanciones aplicables serán aquellas que el Directorio decida, sin perjuicio de la responsabilidad civil o penal que pudiera corresponder. Asimismo, si el incumplimiento de la Directriz Antisoborno A y H se dieran por parte de algún cliente y/o proveedor, la Compañía podrá abstenerse de seguir trabajando con ellos.